

Definicje w medycynie pracy

Badania profilaktyczne pracowników przeprowadza się w celu oceny ich indywidualnych predyspozycji do pracy na określonym stanowisku w określonych warunkach, z uwzględnieniem czynników szkodliwych i uciążliwych występujących w środowisku pracy i wpływających na stan zdrowia.

Pracodawca zobowiązany jest prawnie do posiadania umowy z wybraną placówką medyczną na zapewnienie opieki profilaktycznej swoim pracownikom. Umowa taka powinna być zawarta na okres minimum jednego roku.

Rodzaje badań profilaktycznych

Badanie wstępne przewidziane jest dla:

nowych Pracowników przed rozpoczęciem pracy
Pracowników po zmianie stanowiska pracy
jeżeli zmieni się charakter stanowiska pracy - wystąpią nowe narażenia.

Badanie okresowe przewidziane jest dla:

osoby pracujące już na danym stanowisku, przed zakończeniem ważności poprzedniego zaświadczenia.

Badanie kontrolne przewidziane jest dla:

każdego Pracownika, który był na zwolnieniu lekarskim dłużej niż 30 dni; Pracownik powinien poddać się badaniom w celu uzyskania orzeczenia lekarskiego przed ponownym podjęciem pracy.

Badania do celów sanitarno-epidemiologicznych

Pracodawca powinien przestrzegać, aby Pracownicy wykonujący prace, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia na inne osoby posiadali â Zaświadczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznychâ • .

Pracownik jest zobowiązany także do posiadania â Książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznychâ • . Książeczkę należy "wyrobić"/ założyć przed podjęciem pierwszej pracy, w której badania sanitarne są wymagane. Zaświadczenia wystawia lekarz medycyny pracy po przeprowadzeniu badania lekarskiego zgodnie z częstotliwością wskazaną w książeczce.

Wykaz prac, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia na inne osoby:

Prace na stanowiskach związanych z ciągłym kontaktem z ludźmi stwarzające zagrożenie przeniesienia drogą powietrzno-kropelkową i powietrzno-pyłową zakażenia na inne osoby, niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych.

Prace na stanowiskach związanych z wytwarzaniem, pakowaniem, dystrybucją lub przechowywaniem nie opakowanej żywności, wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi oraz leków doustnych, przygotowaniem i wydawaniem posiłków, wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi i leków, a także myciem naczyń i pojemników przeznaczonych na żywność, wodę przeznaczoną do spożycia przez ludzi lub na leki, stwarzające zagrożenie przeniesienia drogą pokarmową zakażenia na inne osoby, niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych.

Prace na stanowiskach związanych z kontaktem z wodą oraz środkami służącymi pielęgnacji skóry lub śluzówek innych osób oraz stwarzających zagrożenie przeniesienia drogą kontaktową zakażenia na inne osoby, niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych.

Pracownik zgłaszając się na jedno z wymienionych wyżej badań, powinien mieć ze sobą skierowanie ważne 3 miesiące od daty wystawienia.

Udział lekarza medycyny pracy w zakładowej komisji BHP

Pracodawca zatrudniający więcej niż 250 pracowników powinien powołać Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Kodeks Pracy, Rozdział XI).

Do zadań komisji BHP należą:

- przeprowadzenie przeglądu warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie podejmowanych przez Pracodawcę środków zapobiegających wypadkom podczas pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- współdziałanie z Pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Przegląd stanowisk pracy

Przed podpisaniem umowy z zakładem pracy, nasi specjaliści dokonują przeglądu stanowisk pracy, opracowując jednocześnie zakres badań podstawowych oraz harmonogram wykonania badań. Dokument ten stanowi załącznik do umowy zawieranej z naszym centrum medycznym na medycyną pracy.